

IES 20156/21.07.2026

Anexa 3

Nr. [REDACTED] / (Registratura UPT)

Verificat

AVIZAT

Către,

Aprobat

APROBAT

Conducerea Universității Politehnica Timișoara

Subsemnata, Loredana-Mihaela Stanciu, în calitate de Manager proiect, având în vedere cererea de finanțare aferentă proiectului cu titlul „ACCES_UPT: Mecanisme de sprijin pentru acces echitabil la învățământ superior tehnic în Timișoara”, cod SMIS 327802 precum și prevederile contractului de finanțare nr. G2024-87544/29.11.2024 și a anexelor aferente, solicit inițierea procedurii pentru recrutarea și selecționarea de personal pentru proiectul cu titlul „ACCES_UPT: Mecanisme de sprijin pentru acces echitabil la învățământ superior tehnic în Timișoara”, după cum urmează:

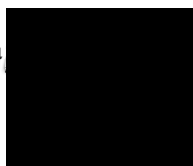
- Expert Program Remedial Elevi 11 - EPRE11
- Expert Program Remedial Elevi 12 – EPRE12
- Expert Program Remedial Elevi 18 – EPRE18
- Expert Program Remedial Studenti 3 – EPRS3
- Expert Program Remedial Studenti 4 – EPRS4
- Expert Program Remedial Studenti 7 – EPRS7
- Expert Program Remedial Studenti 8 – EPRS8
- Expert Program Remedial Studenti 11 – EPRS11
- Expert Baza de Date Abandon Universitar 1 - EBdDAU1
- Expert Baza de Date Abandon Universitar 2 - EBdDAU2

Menționez că posturile se află în structura proiectului, încadrându-se în dispozițiile art. 16(10⁶) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare.

Anexez prezentei cereri următoarele documente:

- Anunțul de recrutare
- Propunerea privind componența comisiei de recrutare și selecție și a comisiei de contestații
- Criteriile de recrutare și selecție
- Orice alte documente relevante (extras cerere de finanțare, bugetul proiectului etc.)

Stanciu Mihaela-Loredana
Manager Proiect



Anexa 4

Nr. 20156/21.07.2026 (înregistrat la Registratura UPT)

ANUNȚ RECRUTARE ȘI SELECȚIE PERSONAL ÎN CADRUL PROIECTULUI
cu titlul „ACCES_UPT: Mecanisme de sprijin pentru acces echitabil la învățământ superior tehnic în Timișoara”, cod SMIS 327802

Universitatea Politehnica Timișoara, în calitate de beneficiar în cadrul Proiectului „ACCES_UPT: Mecanisme de sprijin pentru acces echitabil la învățământ superior tehnic în Timișoara”, cod SMIS 327802

ANUNȚĂ

recrutarea și selecția personalului în cadrul Proiectului „ACCES_UPT: Mecanisme de sprijin pentru acces echitabil la învățământ superior tehnic în Timișoara”, cod SMIS 327802 pentru următoarele posturi:

Nr. Ctr	Funcția (conform cererii/ contractului de finanțare)	Durata CIM (de la data de..... până la data de.....) [conform cererii/ contractului de finanțare]	Nr. De ore prestate pe lună (conform cererii/ contractul ui de finanțare)	Salariul brut lunar (nr. De ore x tariful orar)	Atribuțiile postului	Cerințe pentru ocuparea postului (studii, vechime, etc)[1]
1	Expert Program Remedial Elevi 11 - EPRE11	9 luni (octombrie 2026 - iunie 2027)	15 h/l	1795 (15 ore x 119,65 lei)	» Identificarea elevilor care au nevoie de sprijin suplimentar prin evaluări și analize periodice; » Colaborarea cu profesori și părinți pentru a determina nevoile specifice ale fiecărui elev;	» Studii superioare de licență - min. 3 ani; » Experiența în relația cu tinerii/adulții, abilitati de comunicare Experienta in recrutarea/selectarea /integrarea/ pregatirea tinerilor sau Experiența specifică poziției ocupate în proiect - sub 5 ani;

						2» Elaborarea planurilor de lecție și a materialelor didactice adaptate nevoilor individuale ale elevilor; » Monitorizarea progresului elevilor și ajustarea planurilor de învățare în funcție de necesități; » Evaluarea performanței elevilor la intervale regulate pentru a măsura îmbunătățirea acestora;	» Abilitați organizatorice si de comunicare; capacitatea de a redacta rapoarte clare si corecte, de decizie si asumarea responsabilității, de a lucra in echipa; atitudine pozitiva si abilitați de a mobiliza echipa din subordine; spirit creativ si inovativ.
2	Expert Program Remedial Elevi 12 – EPRE12	9 luni (octombrie 2026 - iunie 2027)	15 h/1	1795 (15 ore x 119,65 lei)		» Identificarea elevilor care au nevoie de sprijin suplimentar prin evaluări și analize periodice; » Colaborarea cu profesori și părinți pentru a determina nevoile specifice ale fiecărui elev; » Elaborarea planurilor de lecție și a materialelor didactice adaptate nevoilor individuale ale elevilor; » Monitorizarea progresului elevilor și ajustarea planurilor de învățare în funcție de necesități; » Evaluarea performanței elevilor la intervale regulate pentru a măsura îmbunătățirea acestora;	» Studii superioare de licență - min. 3 ani; » Experiența în relația cu tinerii/adulții, abilitati de comunicare Experienta in recrutarea/selectarea /integrarea/ pregatirea tinerilor sau Experiența specifica poziției ocupate în proiect - sub 5 ani; » Abilitați organizatorice si de comunicare; capacitatea de a redacta rapoarte clare si corecte, de decizie si asumarea responsabilității, de a lucra in echipa; atitudine pozitiva si abilitați de a mobiliza echipa din subordine; spirit creativ si inovativ.
3	Expert Program Remedial Elevi 18 - EPRE18	9 luni (octombrie 2026 - iunie 2027)	8 h/1	957 (8 ore x 119,65 lei)		» Identificarea elevilor care au nevoie de sprijin suplimentar prin evaluări și analize periodice; » Colaborarea cu profesori și părinți pentru a determina nevoile specifice ale fiecărui elev;	» Studii superioare de licență - min. 3 ani; » Experiența în relația cu tinerii/adulții, abilitati de comunicare Experienta in recrutarea/selectarea /integrarea/ pregatirea tinerilor sau

					» Elaborarea planurilor de lecție și a materialelor didactice adaptate nevoilor individuale ale elevilor; » Monitorizarea progresului elevilor și ajustarea planurilor de învățare în funcție de necesități; » Evaluarea performanței elevilor la intervale regulate pentru a măsura îmbunătățirea acestora;	Experiența specifică poziției ocupate în proiect - sub 5 ani; » Abilitați organizatorice și de comunicare; capacitatea de a redacta rapoarte clare și corecte, de decizie și asumarea responsabilității, de a lucra în echipă; atitudine pozitivă și abilitați de a mobiliza echipa din subordine; spirit creativ și inovativ.	
4	Expert Program Remedial Sudenti 3 – EPRS3	4 luni (noiembrie 2026 - februarie 2027)	12 h/l	1435.8 (12 ore x 119,65 lei)	» Identificarea studenților care au nevoie de sprijin suplimentar prin evaluări și analize periodice; » Colaborarea cu profesori și părinți pentru a determina nevoile specifice ale fiecărui student; » Elaborarea planurilor de lecție și a materialelor didactice adaptate nevoilor individuale ale studenților; » Monitorizarea progresului studenților și ajustarea planurilor de învățare în funcție de necesități; » Evaluarea performanței studenților la intervale regulate pentru a măsura îmbunătățirea acestora;	» Studii superioare de licență - min. 3 ani; » Experiența în relația cu tinerii/adulții, abilitați de comunicare Experiența în recrutarea/selecția /integrarea/ pregătirea tinerilor sau Experiența specifică poziției ocupate în proiect - sub 5 ani; » Abilitați organizatorice și de comunicare; capacitatea de a redacta rapoarte clare și corecte, de decizie și asumarea responsabilității, de a lucra în echipă; atitudine pozitivă și abilitați de a mobiliza echipa din subordine; spirit creativ și inovativ.	
5	Expert Program Remedial Sudenti 4 – EPRS4	4 luni (noiembrie 2026 - februarie 2027)	12 h/l	1435.8 (12 ore x 119,65 lei)	» Identificarea studenților care au nevoie de sprijin suplimentar prin evaluări și analize periodice; » Colaborarea cu profesori și părinți pentru a determina nevoile specifice ale fiecărui student;	» Studii superioare de licență - min. 3 ani; » Experiența în relația cu tinerii/adulții, abilitați de comunicare Experiența în recrutarea/selecția /integrarea/ pregătirea tinerilor sau	

						» Elaborarea planurilor de lecție și a materialelor didactice adaptate nevoilor individuale ale studenților; » Monitorizarea progresului studenților și ajustarea planurilor de învățare în funcție de necesități; » Evaluarea performanței studenților la intervale regulate pentru a măsura îmbunătățirea acestora;	Experiența specifică poziției ocupate în proiect - sub 5 ani; » Abilitați organizatorice si de comunicare; capacitatea de a redacta rapoarte clare si corecte, de decizie si asumarea responsabilității, de a lucra in echipa; atitudine pozitiva si abilitați de a mobiliza echipa din subordine; spirit creativ si inovativ.
6	Expert Program Remedial Studenti 7 – EPRS7	4 luni (noiembrie 2026 - februarie 2027)	12 h/l	1435.8 (12 ore x 119,65 lei)		» Identificarea studenților care au nevoie de sprijin suplimentar prin evaluări și analize periodice; » Colaborarea cu profesori și părinți pentru a determina nevoile specifice ale fiecărui student; » Elaborarea planurilor de lecție și a materialelor didactice adaptate nevoilor individuale ale studenților; » Monitorizarea progresului studenților și ajustarea planurilor de învățare în funcție de necesități; » Evaluarea performanței studenților la intervale regulate pentru a măsura îmbunătățirea acestora;	» Studii superioare de licență - min. 3 ani; » Experiența în relația cu tinerii/adulții, abilitati de comunicare Experienta in recrutarea/selectarea /integrarea/ pregatirea tinerilor sau Experiența specifică poziției ocupate în proiect - sub 5 ani; » Abilitați organizatorice si de comunicare; capacitatea de a redacta rapoarte clare si corecte, de decizie si asumarea responsabilității, de a lucra in echipa; atitudine pozitiva si abilitați de a mobiliza echipa din subordine; spirit creativ si inovativ.
7	Expert Program Remedial Studenti 8 – EPRS8	4 luni (noiembrie 2026 - februarie 2027)	12 h/l	1435.8 (12 ore x 119,65 lei)		» Identificarea studenților care au nevoie de sprijin suplimentar prin evaluări și analize periodice; » Colaborarea cu profesori și părinți pentru a determina nevoile specifice ale fiecărui student;	» Studii superioare de licență - min. 3 ani; » Experiența în relația cu tinerii/adulții, abilitati de comunicare Experienta in recrutarea/selectarea /integrarea/ pregatirea tinerilor sau

					» Elaborarea planurilor de lecție și a materialelor didactice adaptate nevoilor individuale ale studenților; » Monitorizarea progresului studenților și ajustarea planurilor de învățare în funcție de necesități; » Evaluarea performanței studenților la intervale regulate pentru a măsura îmbunătățirea acestora;	Experiența specifică poziției ocupate în proiect - sub 5 ani; » Abilitați organizatorice și de comunicare; capacitatea de a redacta rapoarte clare și corecte, de decizie și asumarea responsabilității, de a lucra în echipă; atitudine pozitivă și abilitați de a mobiliza echipa din subordine; spirit creativ și inovativ.
8	Expert Program Remedial Studentii 11 - EPRS11	4 luni noiembrie 2026 - februarie 2027)	12 h/l	1435,8 (12 ore x 119,65 lei)	» Identificarea studenților care au nevoie de sprijin suplimentar prin evaluări și analize periodice; » Colaborarea cu profesori și părinți pentru a determina nevoile specifice ale fiecărui student; » Elaborarea planurilor de lecție și a materialelor didactice adaptate nevoilor individuale ale studenților; » Monitorizarea progresului studenților și ajustarea planurilor de învățare în funcție de necesități; » Evaluarea performanței studenților la intervale regulate pentru a măsura îmbunătățirea acestora;	» Studii superioare de licență - min. 3 ani; » Experiența în relația cu tinerii/adulții, abilitați de comunicare Experiența în recrutarea/selecția /integrarea/ pregătirea tinerilor sau Experiența specifică poziției ocupate în proiect - sub 5 ani; » Abilitați organizatorice și de comunicare; capacitatea de a redacta rapoarte clare și corecte, de decizie și asumarea responsabilității, de a lucra în echipă; atitudine pozitivă și abilitați de a mobiliza echipa din subordine; spirit creativ și inovativ.
9	Expert Baza de Date Abandon Universitar 1 - EBdDAU1	6 luni (septembrie 2026 - februarie 2027)	20 h/l	2393 (20 ore x 119,65 lei)	» Elaborarea și dezvoltarea de algoritmi de identificare a cursului studenților care au abandonat studiile universitare; » Adaptarea și actualizarea conținutului existent al platformei	» Studii superioare de licență - min. 3 ani; » Experiența în relația cu tinerii/adulții, abilitați de comunicare Experiența în recrutarea/selecția /integrarea/ pregătirea tinerilor sau

10	Expert Baza de Date Abandon Universitar 2 - EBdDAU2	6 luni (septembrie 2026 - februarie 2027)	20 h/1	2393 (20 ore x 119,65 lei)	» Elaborarea și dezvoltarea de algoritmi de identificare a parcursului studenților care au abandonat studiile universitare; » Adaptarea și actualizarea conținutului existent al platformei pentru a reflecta cele mai recente informații și practici educaționale; » Efectuarea de cercetări pentru a rămâne la curent cu situațiile școlare ale studenților	pentru a reflecta cele mai recente informații și practici educaționale; » Efectuarea de cercetări pentru a rămâne la curent cu situațiile școlare ale studenților	Experiența specifică poziției ocupate în proiect - sub 5 ani; » Abilitați organizatorice și de comunicare; capacitatea de a redacta rapoarte clare și corecte, de decizie și asumarea responsabilității, de a lucra în echipă; atitudine pozitivă și abilitați de a mobiliza echipa din subordine; spirit creativ și inovativ. » Studii superioare de licență - min. 3 ani; » Experiența în relația cu tinerii/adulții, abilitați de comunicare Experiența în recrutarea/selecția /integrarea/ pregătirea tinerilor sau Experiența specifică poziției ocupate în proiect - sub 5 ani; » Abilitați organizatorice și de comunicare; capacitatea de a redacta rapoarte clare și corecte, de decizie și asumarea responsabilității, de a lucra în echipă; atitudine pozitivă și abilitați de a mobiliza echipa din subordine; spirit creativ și inovativ.
----	---	---	--------	----------------------------	--	---	---

Documentele necesare procesului de recrutare și selecție (dosarul de candidatură) va cuprinde :

1. Cerere de înscriere în procesul de recrutare și selecție și declarațiile anexate acesteia (cerere tip - anexată la prezentul anunț);
2. Curriculum vitae, datat și semnat pe fiecare pagină, în format Europass, în care să se menționeze proiectul și postul vizat de candidat;
3. Copie a actului de identitate sau a oricărui document care atestă identitatea potrivit legii, a diplomelor, precum și a documentelor justificative care atestă vechimea în muncă, - conform cu originalul;
4. Declarație de disponibilitate privind îndeplinirea cerințelor legate de timpul/programul de lucru și perioada de angajare ce sunt solicitate pentru postul vizat (declarație tip - anexată la prezentul anunț);

Pentru candidații care nu au în derulare, la data selecției, raporturi contractuale de muncă cu Universitatea Politehnica Timișoara, dacă sunt selectați în urma finalizării procesului de recrutare și selecție, la semnarea contractului individual de muncă, vor completa dosarul de candidatură cu următoarele înregistrări:

- Cazier judiciar;
- Certificat de integritate comportamentală
- Adeverință medicală care atestă starea de sănătate corespunzătoare, eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării procedurii de recrutare și selecție.

Dacă un candidat vizează depunerea candidaturii pentru mai multe posturi, acesta va depune câte un dosar pentru fiecare post vizat.

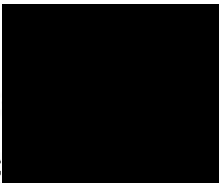
În cazul constatării lipsei unui document din cele enumerate, candidatul va fi respins.

Dosarele de candidatură, cu toate documentele solicitate în anunț vor fi transmise on-line de candidat, până la data de 29.07.2026, orele 16:00, pe adresa de e-mail: nicolina.adamescu@upt.ro sau la registratura Universității Politehnica Timișoara (Piața Victoriei nr.2, Parter), având menționat pe plic – Candidatura funcție (numele funcției pentru care se candidează) proiect „ACCES_UPT: Mecanisme de sprijin pentru acces echitabil la învățământ superior tehnic în Timișoara ”, cod SMIS 327802.

Procesul de recrutare și selecție pentru prezentul anunț va avea următorul calendar de desfășurare:

Nr	Etapa	Perioada/ data/ora/
1.	Publicarea și afișarea anunțului de recrutare și selecție	22.07.2026
2.	Perioada de depunere a dosarelor de candidatură	23.07.2026-29.07.2026, pana la 16:00
3.	Verificarea eligibilității dosarelor de candidatură	30.07.2026 orele 09:00-14:00
4.	Afișarea rezultatelor privind verificarea eligibilității dosarelor și a programării candidaților la interviu	30.07.2026 orele 15:00
5.	Depunerea contestațiilor privind verificarea eligibilității dosarelor	31.07.2026 orele la 9:00-12:00
6.	Soluționarea contestațiilor și afișarea rezultatelor după contestații	31.07.2026 orele 12:00-16:00
7.	Desfășurarea interviului (candidații declarași admiși ca urmare a verificării eligibilității dosarelor și soluționării contestațiilor, dacă e cazul)	03.08.2026 orele 08:00-13:00

8.	Publicarea și afișarea anunțului cu rezultatele finale ale recrutării și selecției.	03.08.2026 ora 14:00
----	---	----------------------

Manager Proiect
Loredana-Mihaela


[1] Se completează cu toate cerințele necesare ocupării postului conform contractului/cererii de finanțare.